

İşçinin **iş kazası** geçirmesi halinde derhal kolluk kuvvetlerine ve kazadan sonraki 3 işgünü içinde SGK' ya bildirmelisiniz.

Bu bildirim yapılmaması durumunda iş yerinin büyüklüğü ve tehlike sınıfına göre **20.898 TL'ye kadar (2022 yılı için)** idari para cezası ile karşılaşabilirsiniz.

Ayrıca sigortalıya Kurumun yapmış olduğu masrafların (sağlık yardımları ve sigortalıya veya yakınlarına yapılan ödemeler) **tarafınıza rücu edilmesi** söz konusu olabilir.

Çalıştıracığınız kişi **yabancı uyruklu** ise önceden çalışma izni almanız gerekmektedir. Çalışma izni başvurunuzu <https://ecalismaizni.csgeb.gov.tr/eizin> web adresinden yapabilirsiniz. Çalışma izni olmadan yabancı işçi çalıştırılması durumunda **16.066 TL'ye kadar (2022 yılı için)** idari para cezası uygulanır.



ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
İLETİŞİM MERKEZİ
ALO 170



sgksosyalmedya | www.sgk.gov.tr



"SİGORTALI İŞÇİ
ÇALIŞTIRAN İŞVEREN;
HEM KENDİ KAZANIR
HEM DE ÜLKESİNE
KAZANDIRIR"

İŞVEREN OLARAK

- İşyerinizi en geç **işçi çalıştırmaya başladığınız gün** işyeri bildirgesi ile,
 - Çalıştırdığınız işçiyi en geç çalıştırmaya başladığınız tarihten **1 gün önce** sigortalı işe giriş bildirgesi ile,
 - Çalıştırdığınız sigortalının işten ayrılması halinde en geç **10 gün içinde** sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile,
 - Ay içinde çalıştırdığınız sigortalıların prime esas kazançlarını (brüt ücretlerini), çalıştıkları gün sayılarını ve mesleklerini de içeren bilgilerini izleyen **ayın 26'sı saat 23:59'a kadar** muhtasar ve prim hizmet beyannamesi belgesi ile,
- SGK' ya bildirmelisiniz.**

- SGK' ya bildirdiğiniz işçilerinize ait sosyal güvenlik primlerini ise **takip eden ayın sonuna kadar** ödememiz gerekmektedir.
- Prim ödemelerinizi Kurumun anlaşmalı olduğu bankalar aracılığıyla veya kredi kartı ile yapabilirsiniz.
- Ülkemizde işverenlerin üzerindeki mali yükleri azaltarak kayıtlı istihdamı artırmak amacıyla 18 farklı **sigorta primi teşviki** uygulanmaktadır. Bu teşvikler neticesinde, sosyal güvenlik primlerinin önemli bir kısmı Devlet tarafından karşılanabilmektedir.

Kayıt dışı istihdam; Çalışanların SGK' ya hiç bildirilmemesi veya çalışma sürelerinin ya da ücretlerinin eksik bildirilmesidir.

İşyerinizde kayıt dışı istihdam tespiti halinde;

- Yüksek idari para cezaları ile karşılaşacaksınız.
- İş kazası durumunda adli ve ağır idari sorumluluklar doğar.
- Teşvik, hibe ve kredilerden yararlanamazsınız.

Yapılan tespitlerde;

- Bir işçinin 1 gün dahi sigortasız çalıştırıldığı tespit edilmesi halinde en az **12.942 TL (2022 yılı için)** idari para cezası uygulanabilmektedir.

Ayrıca bu çalışmalara ait primler gecikme cezası ve faiziyle birlikte tahsil edilir.

UNUTMAYIN

Sigortasız işçi çalıştırmak, sigortalı çalıştırmaktan çok daha maliyetli ve risklidir. **Bir işçiyi 6 ay boyunca sigortasız çalıştırmanın maliyeti ödeyeceğiniz primin yaklaşık 10 katıdır.** Ayrıca sigortasız işçinin kaza geçirip çalışamaz duruma gelmesi ya da ölmesi halinde sigortalıya ve yakınlarına yapılacak **tüm giderler sizden talep edilir.**



Çalıştırdığınız işçilerin ücretlerinin eksik bildirilmesi durumu da kayıt dışı istihdam olarak değerlendirilmektedir. Bu durumda da aylık asgari ücretin **1/10'undan az, 2 katından fazla** olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında ceza uygulanmaktadır.

Çalıştırdığınız işçilerin meslek kodları, işyerinde fiilen yaptıkları işe uygun şekilde bildirilmelidir. Aksi durumda **her bir ay için 1 asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına asgari ücretin 1/10'u tutarında ceza** ile karşılaşabilirsiniz.

BİLİYOR MUSUNUZ ?

Türkiye çapında **5 ve daha fazla çalışanı bulunan** işyerlerinin işçilerine yapacakları ücret ve her türlü ödemenin **banka aracılığı ile gerçekleştirilmesi zorunludur.**

UNUTMAYIN

Sigortasız işçi çalıştırmazsanız, primlerinizi düzenli öderseniz ve gerekli belgeleri SGK' ya yasal süresi içinde verirseniz siz de sigorta prim teşviklerinden yararlanarak **çok büyük maliyet avantajı sağlayabilirsiniz.**

